

## 「従業員の採用と退職に関する実態調査」

(国内労働情報 14-03)の Read me

本アーカイブデータについて、注意が必要な箇所を以下に示しました。

1. 自由記述欄の記入内容は含めていません。
2. 問2の回答については秘匿のためのカテゴリ化を行っています。秘匿処理に伴い、非正規従業員数 q2\_3\_ca を新たに追加しました。

調査項目	変数	カテゴリ数	各カテゴリの内容(ラベル)
問2：現在、貴社の（a）従業員規模、および、そのうちの（b）正規従業員は何人ですか。 <b>（a）従業員規模</b>	q2_1_ca	6	「50人未満」「50～100人未満」「100～300人未満」「300～1000人未満」「1000人以上」「無回答」
問2：現在、貴社の（a）従業員規模、および、そのうちの（b）正規従業員は何人ですか。 <b>（b）正規従業員数</b>	q2_2_ca	6	「50人未満」「50～100人未満」「100～300人未満」「300～1000人未満」「1000人以上」「無回答」
問2：現在、貴社の（a）従業員規模、および、そのうちの（b）正規従業員は何人ですか。 <b>（c）非正規従業員数</b>	q2_3_ca	9	「いない（0人）」「1～10人未満」「10～30人未満」「30～50人未満」「50～100人未満」「100～300人未満」「300～1000人未満」「1000人以上」「無回答」

注：(c)非正規従業員数は「（a）従業員規模－（b）正規従業員数」で計算し、カテゴリ化したものである。

3. 問11の質問項目と変数名の対応関係は下記のとおりです。

質問項目の番号	変数名	変数ラベル
問11(1)	q11_1	問11：正規従業員を採用する際に、本採用する前にその能力等を判断することを目的として、次のような方法をとることがありますか。 （1）紹介予定派遣を活用する。
問11(2)	q11_2	問11：正規従業員を採用する際に、本採用する前にその能力等を判断することを目的として、次のような方法をとることがありますか。 （2）まず有期契約で雇い入れる。
問11-1	q11_2_1	問11-1：試用目的で雇い入れた有期労働者の契約期間はどのくらいですか。
問11-2	q11_2_2	問11-2：試用目的で雇い入れた有期契約者について、正規従業員に本採用するまでの期間はどのくらいですか。
問11-3	q11_2_3	問11-3：試用目的で雇い入れた有期労働者について、本採用せず、雇用を打ち切ることがありますか。

問 11-3 付問	q11_2_3_sq	問 1 1 - 3 - 付問：ここ 5 年間で試用目的で雇い入れた有期労働者について、本採用取消により本人とトラブルになったことがありましたか。
問 11-4	q11_2_4	問 1 1 - 4：雇用を打ち切る場合には、いつ本人に通知しますか。
問 11-5	q11_2_5	問 1 1 - 5：雇用の打ち切りを本人に通知する場合、どのようにしますか。
問 11-5 付問	q11_5_sq	問 1 1 - 5 - 付問：その際、打ち切ることとした理由を伝えますか。
問 11-6	q11_2_6_1_ma q11_2_6_2_ma q11_2_6_3_ma q11_2_6_4_ma q11_2_6_5_ma q11_2_6_na	問 1 1 - 6：本採用にしないこととするときに、どのようなことが判断理由になりますか。（MA）： 仕事上の知識、能力 欠勤などの勤務状況 健康状態 素行 その他 無回答