

JILPT データアーカイブ No. 65

「企業の諸手当等の人事処遇制度に関する調査」

(調査シリーズ No. 127) の Read me

- 1 自由記述の内容は含めていません。
- 2 通勤手当の実支給者数と支給総額から、常用労働者およびパートタイム労働者一人当たりの支給額を算出し、カテゴリ化したものをそれぞれ「sq1_1_ca」「sq1_2_ca」として入れてあります。カテゴリの内容は次の表の「sq1_1_ca」「sq1_2_ca」の欄をご覧ください。
- 3 次の調査項目の回答については、カテゴリ化してあります。

変数	調査項目	カテゴリ数	各カテゴリの内容(ラベル)
q1_3_2_ca	創業年 (平成 12 年以降)	3	「平成 12～16 年」、「平成 17 年以降」、 「無回答」
q2_1_ca	企業全体の全常用 労働者数	8	「1～5 人未満」、「5～10 人未満」、 「10～30 人未満」、「30～100 人未満」、 「100～300 人未満」、「300～1,000 人未満」、 「1,000 人以上」、「無回答」
q2_2_ca	期間を定めずに雇 われている常用労 働者数	9	「0 人」、「1～5 人未満」、「5～10 人未満」、 「10～30 人未満」、「30～100 人未満」、 「100～300 人未満」、「300～1,000 人未満」、 「1,000 人以上」、「無回答」
q2_3_ca	パートタイム労働者 数	9	「0 人」、「1～5 人未満」、「5～10 人未満」、 「10～30 人未満」、「30～100 人未満」、 「100～300 人未満」、「300～1,000 人未満」、 「1,000 人以上」、「無回答」
sq1_1_ca	常用労働者1人当り の通勤手当支給金 額	9	「該当者がいない」、「5,000 円未満」、「5,000 ～10,000 円未満」、「10,000～15,000 円未 満」、「15,000～20,000 円未満」、「20,000～ 30,000 円未満」、「30,000～40,000 円未満」、 「40,000 円以上」、「無回答」

sql_1_1_ca	通勤手当の支給人数(常用労働者)	7	「該当者がいない」、「1～5人未満」、 「5～30人未満」、「30～100人未満」、 「100～300人未満」、「300人以上」、 「無回答」
sql_1_2_ca	通勤手当の支給総額(常用労働者)	11	「該当者がいない」、「50,000円未満」、 「50,000～100,000円未満」、「100,000～ 150,000円未満」、「150,000～200,000円未 満」、「200,000～300,000円未満」、「300,000 ～400,000円未満」、「400,000円～500,000 円未満」、「500,000円～1,000,000円未満」、 「1,000,000円以上」、「無回答」
sql_2_ca	パートタイム労働者 1人当りの通勤手当 支給金額	9	「該当者がいない」、「5,000円未満」、「5,000 ～10,000円未満」、「10,000～15,000円未 満」、「15,000～20,000円未満」、「20,000～ 30,000円未満」、「30,000～40,000円未満」、 「40,000円以上」、「無回答」
sql_2_1_ca	通勤手当の支給人数(パートタイム労働者)	7	「該当者がいない」、「1～5人未満」、 「5～30人未満」、「30～100人未満」、 「100～300人未満」、「300人以上」、 「無回答」
sql_2_2_ca	通勤手当の支給総額(パートタイム労働者)	11	「該当者がいない」、「50,000円未満」、 「50,000～100,000円未満」、「100,000～ 150,000円未満」、「150,000～200,000円未 満」、「200,000～300,000円未満」、「300,000 ～400,000円未満」、「400,000円～500,000 円未満」、「500,000円～1,000,000円未満」、 「1,000,000円以上」、「無回答」

sq2_1_1_ca	通勤手当の規定がある場合の上限額 (常用労働者)	11	「5,000 円未満」、「5,000～10,000 円未満」、「10,000～15,000 円未満」、「15,000～20,000 円未満」、「20,000～30,000 円未満」、「30,000～40,000 円未満」、「40,000～50,000 円未満」、「50,000～70,000 円未満」、「70,000～100,000 円未満」、「100,000 円以上」、「無回答」
sq2_1_3_ca	通勤手当の規定がない場合の上限額 (常用労働者)		
sq2_2_1_ca	通勤手当の規定がある場合の上限額 (パートタイム労働者)		
sq2_2_3_ca	通勤手当の規定がない場合の上限額 (パートタイム労働者)		
sq4_1_ca	家族手当の扶養家族1人あたりの支給額	7	「5,000 円未満」、「5,000～10,000 円未満」、「10,000～15,000 円未満」、「15,000～20,000 円未満」、「20,000～30,000 円未満」、「30,000 円以上」、「無回答」
sq4_2_ca	家族手当の定額支給額		
sq4_3_1_ca	家族手当の支給額:配偶者(第1扶養)	8	「支給していない」、「5,000 円未満」、「5,000～10,000 円未満」、「10,000～15,000 円未満」、「15,000～20,000 円未満」、「20,000～30,000 円未満」、「30,000 円以上」、「無回答」
sq4_3_2_ca	家族手当の支給額:第1子(第2扶養)		
sq4_3_3_ca	家族手当の支給額:第2子(第3扶養)		
sq4_3_4_ca	家族手当の支給額:第3子(第4扶養)		
sq4_3_5_ca	家族手当の支給額:その他の家族		

sq5_1_ca	住宅手当の支給上限額:「扶養にかかわらず支給額が同一」	11	「該当者がいない」、「50,000 円未満」、「50,000～100,000 円未満」、「100,000～1500,00 円未満」、「1500,00～200,000 円未満」、「200,000～300,000 円未満」、「300,000～400,000 円未満」、「400,000 円～500,000 円未満」、「500,000 円～1,000,000 円未満」、「1,000,000 円以上」、「無回答」
sq5_2_1_ca	住宅手当の支給上限額:「扶養の有無に応じて支給額が異なる」扶養家族“あり”		
sq5_2_2_ca	住宅手当の支給上限額:「扶養の有無に応じて支給額が異なる」扶養家族“なし”		